

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 145»
(МБДОУ «Детский сад № 145»)

ПРИНЯТО
на Общем собрании
трудового коллектива
протокол № 1 от 30.01.2015

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад № 145»
№ 01-10/27 от 10.02.2015
С.В. Кремлева



Локальный акт № 14

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 145»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее-Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 145» (далее – Учреждение).

1.2. Основой правовых условий организации деятельности Общего собрания трудового коллектива являются:

-Закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

-Устав Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом управления Учреждения.

1.4. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения.

1.5. Полномочия и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива определяются Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.6. Настоящее Положение и деятельность Общего собрания трудового коллектива не могут противоречить действующему законодательству Российской Федерации и Уставу Учреждения.

1.7.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

2.1. Собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
- заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;
- рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;
- выборы представителей работников Учреждения в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- выборы представителей работников Учреждения в состав Управляющего совета;
- рассмотрение отчета о самообследовании.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ

4.1. В заседании Общего собрания трудового коллектива, могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

4.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

4.3. На заседании собрания избирается председатель и секретарь.

4.4. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов, присутствовавших на собрании.

4.5. Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5. ПРАВА

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Общее собрание трудового коллектива Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления Учреждения через участие их представителей в решении вопросов, рассматриваемых на заседаниях Общего собрания трудового коллектива.

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Срок хранения постоянно

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

[Faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page]

Процессировано,
пронумеровано и
скреплено печать

3 (три листа)

